

Zusammenfassung

Mitarbeitendenversammlung am 23.07.2026

1. Rückblick

- Kurz- und mittelfristig sehr gute, hohe Auftragslage
- Geschäftsjahr 2025 war stabil, das Umsatzniveau konnte gehalten werden
- Mehrere, auch langfristige Großaufträge sichern uns eine gute Grundauslastung:
 - Siemens Fußboden
 - Stadler Luftkanäle
 - EVAC-Toilettenkabinen
 - Alstom Canada Seitenverkleidungen – Septa
 - Heiterblick NGT Plus – Start Ende 2026
 - DSW Refurbishment – Start Ende 2026
- Kontinuierliche strukturelle Weiterentwicklung und laufender Wandel nach Eugens Tod
- Kommunikation ist das A und O bei GETA. Deshalb haben wir verschiedene regelmäßige Meetings zum Informationsaustausch implementiert:
 - Die kaufmännischen Teamleiter treffen sich regelmäßig, um offene Themen zu besprechen und sich abzustimmen.
 - Seit einigen Monaten treffen sich auch die Teamleiter der Produktion im zweiwöchigen Rhythmus. Ziel ist es, den abteilungsübergreifenden Austausch zu stärken, offene Themen frühzeitig zu klären und gemeinsam Lösungen für bestehende Herausforderungen zu finden. Besonders erfreulich: Die Initiative für dieses Meeting kam direkt aus dem Team.

2. Aktuelle Marktsituation

- Auftragsbestand ist auf einem hohen Niveau – sehr gute Grundauslastung.
- Ggf. fallen in nächster Zeit Überstunden an, um alle Aufträge bedienen zu können.
- Entgegen der wirtschaftlichen Lage in Deutschland und Europa ist unsere Branche auf dem Wachstumskurs und wir sehen sehr optimistisch in die Zukunft.

3. Beteiligungen

- Doberschütz
 - Haben wir laut aktuellem Stand eine sehr gute Auftragslage und eine Auslastung für die nächsten 1-2 Jahre. Zum Ende 2026 wird die Beteiligung jedoch im Gesellschafterverhältnis aufgelöst.
- GETA RUS
 - Firma beliefert den russischen Markt und muss überleben.
 - Vor 2 Wochen haben wir dort ein Audit bestanden von Stadler Kasachstan.
 - GETA-Wangen durfte aufgrund von Anforderungen nicht liefern. HPL aus Russland kann nicht importiert werden.
 - Zudem war das Preisniveau auch deutlich zu hoch.
 - Ziel ist es nun, aus Russland an Stadler Kasachstan zu liefern, somit wäre diese Firma auch für einige Zeit gut ausgelastet und wir hätten eine Sorge weniger.
 - GETA hält weiterhin Anteile, jedoch ohne jeglichen Zugriff auf die Firma.
 - Letztes Jahr konnte ein positives Jahresergebnis erzielt werden.
- Gründung Firma in Ankara (Türkei): GT-Board
 - Die Firma ist gut angelaufen und aufgrund des Insolvenzverfahren von Artboard (Schweden und Estland), sind die Auftragsbücher gut gefüllt
 - Aktuelle Themen: Qualität, Produktionsgeschwindigkeit und Kommunikation

4. GETA-Wangen

- Sehr gute Zukunftsaussichten
- Kundenstruktur sehr diversifiziert und breit gestreut
- GETA hat bei Alstom den Design to cost Award gewonnen. Als deutsches Unternehmen und als einziger von 25.000 Lieferanten ausgezeichnet zu werden, ist eine herausragende Leistung des gesamten Teams.

- Gründung GETA ASIA in Indien
Die Niederlassung wurde im Januar 2026 gegründet. Nun beobachten wir, wie sie sich entwickelt. Indien ist der weltweit größte Markt – dort nicht präsent zu sein, wäre eine verpasste Chance. Wie schnell sich das Geschäft entwickelt, lässt sich jedoch nur schwer vorhersagen.
- ALISA Projekt – sehr gut für unsere Reputation und Sichtbarkeit – Wird auf der Messe direkt vor dem Haupteingang vorgestellt!!!!
- Unterstützung durch Edi in Klebeprozessen – Edi bekommt den Freiraum, um Klebeprozesse zu begleiten und zu überwachen. Wer unsicher ist oder Fragen hat, bitte jederzeit an Edi wenden.
- Investition in einen Roboterarm – wir werden in den nächsten Monaten einen Roboterarm bekommen, der uns diverse Arbeiten erleichtert und unterstützt. Wir wollen in die Technologie investieren. Aktuell haben wir schon Anwendungen geplant und dies wird, wie beim Cutter sein, dass sich die Anwendungen immer weiter entwickeln werden.
- Tolle Mannschaft – sehr gute Resonanz zu den Produkten, Qualität und Konsequenz:
 1. GETA soll in naher Zukunft in das Allianz Programm von Alstom aufgenommen werden → Top 250 Lieferanten → sehr positiv
 2. Messe InnoTrans in Berlin → September 2026
 3. Messe in Lucknow Indien → November 2026
- Erfolgsrezept GETA als Familienunternehmen
 - 2 Auszubildende haben im Juli 2026 die Gesellenprüfung bestanden:
 - Alexander Heine
 - Julius Barnick
 - ➔ Herzlichen Glückwunsch – wir sind sehr stolz, dass wir kontinuierlich Azubis haben!!!
 - ➔ 2026/2027 starten 3 neue Azubis im 1. Lehrjahr

- Super Team – Struktur vs. Flexibilität von jedem einzelnen macht den Unterschied zu Marktbegleitern auf dem Markt – auch wenn es nicht immer einfach ist
 - das ist der Unterschied und der Schlüssel zum Erfolg.
 - Beispiel Alstom Bautzen Bodenplatten oder Tisch für Mockup
 - Teamgedanke – man merkt hier den Spirit und die Begeisterung. Man kann nur gut sein, wenn man mit Begeisterung arbeitet.
- Feedback TB: „Es ist beeindruckend, was wir gemeinsam auf die Beine stellen. Die Zusammenarbeit macht mir große Freude – besonders, wenn ich sehe, wie sich jeder Einzelne weiterentwickelt.“
- Schulung machen sich bemerkbar und es herrscht mehr Klarheit in den Aussagen sowie im täglichen Tun.
- Erweiterung Standort Niederwangen: Das Grundstück wurde gekauft und wir starten mit den Planungen. In den nächsten Wochen werden wir entscheiden, mit welchem Partner wir bauen und voraussichtlich nächstes Jahr im Sommer mit dem Bau starten.

5. Sonstiges

- „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“
 - Wir sind ständig auf der Suche nach neuen Kollegen (CNC-Fräser, Schreiner, Schreinerhelfer, Projektleiter)
 - Bitte helft uns mit und werdet belohnt!
- **Verbesserungsvorschläge:** Abgabe bis **30.11.2026** – bitte **nicht anonym** abgeben! Wir freuen uns sehr, dass wir im ersten Halbjahr 2026 drei Verbesserungsvorschläge prämiieren können!
- **Pausen** in jeder Form sind **abzustempeln!**

• Krankmeldungen

- Bitte immer bei Michael oder Birgit Bescheid geben!
- Krankmeldungen kommen nicht automatisch zur GETA
- Wir bekommen von den Ärzten und Krankenkassen keine automatische Information über eure Krankmeldung / Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung.

- Wer eine Nebentätigkeit ausübt hat muss GETA unverzüglich darüber informieren!
→ s.h Arbeitsvertrag
- **Inventur 2026** ist am 21. + 22. Dezember
- **Leere Flaschen kommen nicht zurück** – Bitte bringt die Flaschen zurück in die leeren Kisten → die Konsequenz wäre ein zusätzliches Pfand von 25 Cent
- **Messmittel verschwinden** – in der Vorbereitung zum Audit und während des Audits ist aufgefallen, dass Messmittel nicht mehr auffindbar sind. Wenn jemand bei der Entwendung erwischt wird, ist das **Diebstahl** und das wird strafrechtlich verfolgt.
- Ausschusswesen wird verstärkt angegangen:
→ 1. Es gibt jetzt in jedem Werk ein Ausschussregal
→ 2. Jeglicher Ausschuss wird dort erfasst – es wird kein Bauteil mehr entsorgt, ohne dass es aufgenommen wird
→ 3. Dies dient der Prozessverbesserung und Fehleranalyse – Wichtig ist uns die Ursache und nicht die Person.
- **Tarifliche Lohnanpassung** gibt es wieder im November 2026, sobald die aktuellen Anpassungen veröffentlicht wurden

6. BGM & Angebote:

- Einführung EGYM WELLPASS seit dem 01.04.2025.
→ Wurde gut angenommen
→ Kosten für Mitarbeitende = 29,99 € monatlich
→ Monatlich kündbar
→ Registrierung immer zum 20. des Vormonats möglich
- JobRad

7. Firmenjubiläum 40 Jahre GETA

- Sehr coole Location auf dem LGS-Gelände
- Wird bestimmt für alle ein tolles Event!!