Zusammenfassung Mitarbeitendenversammlung am 17.11.2026

1. Rückblick

- Kurz- und mittelfristig sehr gute, hohe Auftragslage
- Geschäftsjahr 2026 war stabil, das Umsatzniveau konnte gehalten werden
- IN den letzten Monaten haben wir ein paar Großaufträge bekommen, die auch Langläufer sind und uns eine gute Grundauslastung bieten
    - Siemens und Stadler
    - Tischaufträge
- Strukturell haben wir uns weiterentwickelt und arbeiten immer noch an dem Wandel, um für die Zukunft gerüstet zu sein.
- Kommunikation ist das A und O bei GETA. Deshalb haben wir verschiedene regelmäßige Meetings zum Informationsaustausch implementiert:
    - Die kaufmännischen Teamleiter treffen sich regelmäßig, um offene Themen zu besprechen und sich abzustimmen.
    - Seit einigen Monaten treffen sich auch die Teamleiter der Produktion im zweiwöchigen Rhythmus. Ziel ist es, den abteilungsübergreifenden Austausch zu stärken, offene Themen frühzeitig zu klären und gemeinsam Lösungen für bestehende Herausforderungen zu finden. Besonders erfreulich: Die Initiative für dieses Meeting kam direkt aus dem Team.

2. Aktuelle Marktsituation

- Auftragsbestand ist auf einem hohen Niveau – sehr gute Grundauslastung.
- Ggf. fallen in nächster Zeit Überstunden an, um alle Aufträge bedienen zu können.
- Entgegen der wirtschaftlichen Lage in Deutschland und Europa ist unsere Branche auf dem Wachstumskurs und wir sehen sehr optimistisch in die Zukunft.

3. Beteiligungen

- Doberschütz
    - Haben wir laut aktuellem Stand eine sehr gute Auftragslage und eine Auslastung für die nächsten 1-2 Jahre. Zum Ende 2026 wird die Beteiligung jedoch im Gesellschafterverhältnis aufgelöst.

- GETA RUS
    - Firma beliefert den russischen Markt und muss überleben.
    - Audit von Stadler Kasachstan wurde bestanden.
    - GETA-Wangen durfte aufgrund von Anforderungen nicht liefern. HPL aus Russland kann nicht importiert werden.
    - Zudem war das Preisniveau auch deutlich zu hoch.
    - Ziel ist es nun, aus Russland an Stadler Kasachstan zu liefern, somit wäre diese Firma auch für einige Zeit gut ausgelastet und wir hätten eine Sorge weniger.
    - GETA hält weiterhin Anteile, jedoch ohne jeglichen Zugriff auf die Firma.
    - Letztes Jahr konnte ein positives Jahresergebnis erzielt werden.
- Gründung Firma in Ankara (Türkei): GT-Board
    - GT-Board läuft gut, die Materialien für die aktuellen Projekte kommen aus unserem Werk in der Türkei
    - TB war auf einer Delegationsreise, hat Kunden besucht. Das Marktpotential wächst ständig. Mitbewerber sind in der Lage Straßenbahnen zu produzieren.
    - Es wird in den nächsten Monaten verhandelt, wie es weiter geht.

4. GETA-Wangen

- 40 Jahre GETA: wir haben ein sehr schönes Jubiläum und eine tolle Party gefeiert

- Rückblick Messe InnoTrans
    - Messe war ein voller Erfolg
    - Weniger Besucher, aber die Besucher, die kamen hatten Qualität.
    - Preiskampf wird immer schlimmer, wir müssen innovativ bleiben, um dem östlichen Markt trotzen zu können.
    - ALISA Projekt (der zukünftige Nachtzug in Europa) war ein voller Erfolg. Wir haben alle internationalen Awards gewonnen!
      → German design Award
      → Global innovation Award Innotrans

- 18.11.2026: Red Cabin – Interieur Valenciennes. TB nimmt an einem internationalen Interieur Tag teil. Dieser wird von Alstom ausgerichtet und ist ein Pflichttermin.

- Gründung GETA ASIA in Indien
  Die Niederlassung wurde im Januar 2026 gegründet. Nun beobachten wir, wie sie sich entwickelt. Indien ist der weltweit größte Markt – dort nicht präsent zu sein, wäre eine verpasste Chance. Wie schnell sich das Geschäft entwickelt, lässt sich jedoch nur schwer vorhersagen.

- Unterstützung durch Edi in Klebeprozessen – Edi bekommt den Freiraum, um Klebeprozesse zu begleiten und zu überwachen. Wer unsicher ist oder Fragen hat, bitte jederzeit an Edi wenden. Gute Resonanz, Dokumentation ist wichtig.

- Investition in einen Roboterarm – hier müssen wir mit der Zeit gehen und in weitere Innovationen investieren. Die Lieferung war auf 12/2026 versprochen und verschiebt sich nun auf 01/2027. Welche Möglichkeiten wir damit haben, werden wir noch sehen, vorerst wird er im Projekt J/JK eingesetzt.

- Erweiterung Standort Niederwangen: Das Grundstück wurde gekauft. Jetzt werden alle Masten zurück gebaut und mit den Planungen der Halle und Infrastruktur begonnen. Geplanter Baustart ist Ende 2027 / Anfang 2028.

- Erfolgsrezept GETA als Familienunternehmen

    - Super Team – Struktur vs. Flexibilität von jedem einzelnen macht den Unterschied zu Marktbegleitern auf dem Markt – auch wenn es nicht immer einfach ist
      → das ist der Unterschied und der Schlüssel zum Erfolg
      →Beispiel Alstom Bautzen Bodenplatten oder Tisch für Mockup
      →Den Unterschied macht aktuell der Service
      → Wie geht man mit dem Kunden um und wie reaktiv ist man am Markt (Kundenzufriedenheit)

- Feedback TB: „Es ist beeindruckend, was wir gemeinsam auf die Beine stellen. Die Zusammenarbeit macht mir große Freude – besonders, wenn ich sehe, wie sich jeder Einzelne weiterentwickelt."

- Schulungen machen sich bemerkbar und es herrscht mehr Klarheit in den Aussagen sowie im täglichen Tun.

- GET A Leader → super Entwicklung aller Teilnehmer

5. Sonstiges

- Vorstellung neuer Kolleg:innen
- „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“
  - ➜ Wir sind ständig auf der Suche nach neuen Kollegen (CNC-Fräser, Schreiner, Schreinerhelfer, Projektleiter, Qualitätssicherung)
  - ➜ Bitte helft uns mit und werdet belohnt!

- Verbesserungsvorschläge: Abgabe bis 30.11.2026 – bitte nicht anonym abgeben! Wir freuen uns sehr, dass wir im ersten Halbjahr 2026 drei Verbesserungsvorschläge prämieren konnten!

- Pausen in jeder Form sind abzustempeln!

- Krankmeldungen
  - ➔ Bitte immer bei Michael oder Birgit Bescheid geben!
  - ➔ Es muß zwingend angerufen oder eine Mail geschrieben werden
  - ➔ Wer z.B. am Montag für einen Tag krank ist und sich entschuldigt, muss sich am Folgetag melden, falls er weiterhin krank ist.
  - ➔ Krankmeldungen kommen nicht automatisch zur GETA
  - ➔ Wir bekommen von den Ärzten und Krankenkassen keine automatische Information über eure Krankmeldung / Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung.

- Wer einen Nebentätigkeit ausübt hat muss GETA unverzüglich darüber informieren!
  - ➜ s.h Arbeitsvertrag

- Resturlaub von 2026 muss bis 22.01.2027 geplant werden und bis 30.04.2027 abgebaut sein.

- Weihnachtsfeier ist am Freitag, den 18.12.2026 im Weinstadl Rimmele.

- **Inventur 2026** ist am 21. + 22. Dezember

- **Leere Flaschen kommen nicht zurück** – Bitte bringt die Flaschen zurück in die leeren Kisten → die Konsequenz wäre ein zusätzliches Pfand von 25 Cent

- Ausschusswesen wird verstärkt angegangen:
  →1. Es gibt jetzt in jedem Werk ein Ausschussregal
  →2. Jeglicher Ausschuss wird dort erfasst – es wird kein Bauteil mehr entsorgt, ohne dass es aufgenommen wird
  →3. Dies dient der Prozessverbesserung und Fehleranalyse – Wichtig ist uns die Ursache und nicht die Person.
  →4. Aktuell haben wir viel zu viel Ausschuss. Hier muss dringend dagegen gearbeitet werden.

- **Tarifliche Lohnanpassung von 2,3 Prozent** gibt es wieder im November 2026.